

Bibliografía 63

ANÁLISIS DE LA CONSTITUCIÓN CHILENA

INCORPORACIÓN DE DERECHOS HUMANOS

LABORALES Y DERECHOS COLECTIVOS EN PARTICULAR

EN LAS CONSTITUCIONES LATINOAMERICANAS

I. Fundamentos 76

II. Los derechos de libertad de los trabajadores 86

Presentación 7

Primera Parte

**LOS DERECHOS DEL TRABAJO EN LA CONSTITUCIÓN,
EN ESPECIAL LOS DE LIBERTAD SINDICAL**

LOS DERECHOS FUNDAMENTALES LABORALES
EN EL CONSTITUCIONALISMO EUROPEO

JESÚS CRUZ VILLALÓN

1. Un lento proceso de reconocimiento y tutela 13

1.1. Contexto referencial de partida 13

1.2. Ordenamiento superior vinculante de un Estado democrático 15

1.3. Del Estado liberal al Estado Social 17

1.4. La eficacia "inter privados" de los derechos laborales 20

1.5. Desarrollo judicial 23

1.6. Implementación legislativa 28

2. Nuevas oportunidades de los derechos laborales constitucionales 29

2.1. La emergencia de nuevos derechos fundamentales laborales 30

2.2. La titularidad universal de los derechos fundamentales 37

2.3. De las interdicciones de injerencia a las obligaciones positivas 39

2.4. Monetización y prescripción de las acciones judiciales 42

2.5. Pluralismo constitucional y protección multinivel 45

3. Desafíos y riesgos de debilitamiento de los derechos fundamentales laborales 51

3.1. De la titularidad de la persona física a la persona jurídica 51

3.2. Derechos subjetivos versus principios informadores 56

3.3. Derechos fundamentales versus derechos económicos empresariales	58
3.4. Vertiente individual versus vertiente colectiva de los derechos laborales	60
3.5. Globalización económica e impacto sobre los derechos laborales	62
Bibliografía básica de referencia	63

INCORPORACIÓN DE DERECHOS HUMANOS
LABORALES Y DERECHOS COLECTIVOS EN PARTICULAR
EN LAS CONSTITUCIONES LATINOAMERICANAS

CÉSAR ARESE

1. El protagonismo de Latinoamérica en materia de derechos fundamentales	67
1.1. El génesis del derecho del trabajo constitucionalizado	67
1.2. Generación normativa laboral supra nacional en materia de derechos humanos	70
1.2.1. Querétaro, Versalles y Weimar	70
1.2.2. América cofundadora de las declaraciones sobre derechos humanos laborales	72
2. El constitucionalismo sociolaboral latinoamericano	73
2.1. Área de estudio	73
2.2. La ola de reformas posdictatoriales	73
3. Marcos particulares de las constituciones nacionales	74
3.1. Los sistemas de reformas constitucionales	74
3.2. El control de constitucionalidad y convencionalidad	75
3.3. Control de efectividad de derechos fundamentales	75
3.4. La integración jurídica supranacional	76
3.5. La cultura jurídica nacional	77
4. Las líneas constitucionales en materia de derecho supranacional del trabajo	77
4.1. Sin referencia especial al modo de incorporación al derecho interno	77
4.2. Con prevalencia sobre la ley interna	79
4.3. Rango jurídico igual o superior a las normas constitucionales	80
4.4. Reglamentación de pautas de interpretación y aplicación ..	82
5. Nivel de integración de normas supranacionales	83
6. Impacto en el derecho nacional	85
7. Derechos colectivos laborales	87
7.1. Reconocimiento genérico	87
7.2. Reconocimiento según legislación reglamentaria	88

7.3. El establecimiento de excepciones para el personal de fuerzas de seguridad y otros sectores laborales	90
7.4. Reconocimiento y titulares de derechos de acción colectiva	91
8. Conclusiones	94

**LOS DERECHOS DE LIBERTAD SINDICAL
EN LA CONSTITUCIÓN CHILENA**

IRENE ROJAS MIÑO

Introducción	97
I. Fundamentos y contenidos de los derechos de libertad sindical	98
II. Los derechos de libertad sindical en la evolución constitucional chilena	104
III. Las tesis del reconocimiento de los derechos de libertad sindical en la Constitución	109
IV. El contenido de los derechos de libertad sindical en la Constitución	113
V. Las limitaciones de la Constitución en la garantía de los derechos de libertad sindical	117
VI. Reflexiones sobre la falta de eficacia de los derechos constitucionales de libertad sindical	124
Bibliografía	127

**EL VALOR JURÍDICO DE LOS PRONUNCIAMIENTOS
DE LOS ÓRGANOS DE CONTROL DE LA OIT EN CHILE**

JORGE LEYTON GARCÍA - RODRIGO AZÓCAR SIMONET

Introducción	131
1. Interpretación de los Convenios de la OIT	133
1.2. Mecanismos y órganos de Control de la OIT	136
2. Valor jurídico de los pronunciamientos de los Órganos de Control de la OIT	139
2.1. Los pronunciamientos de los Órganos de Control de la OIT no tienen valor jurídico: Interpretación del Tribunal Constitucional	139
2.2. Los pronunciamientos de los Órganos de Control de la OIT tienen valor jurídico	141
3. Reflexiones respecto de la sentencia del Tribunal Constitucional	147
Conclusiones	152
Bibliografía citada	153

EL DERECHO FUNDAMENTAL DE PROTECCIÓN
AL TRABAJO EN CHILE:
UN ANÁLISIS DESDE LA MAGISTRATURA
CONVENCIONAL

TARIK LAMA GÁLVEZ

1. Planteamiento del problema	155
2. El Principio Protector del Trabajador	157
3. La Constitución como fuente del Principio Protector	161
4. Los derechos fundamentales y el reconocimiento Constitucional del principio en la región	162
5. Reconocimiento jurisprudencial del Principio Protector del Tra- bajador como garantía Constitucional	167
6. Conclusiones	172
Bibliografía citada	175

DESPIDO Y CONSTITUCIÓN:
UNA LECTURA DESDE LA PROTECCIÓN
DEL TRABAJO

ÁLVARO DOMÍNGUEZ MONTOYA

1. Crítica y crisis del derecho del trabajo: embates de una reordena- ción dogmática	177
1.1. Sobre la Centralidad del Trabajo y su debate actual. Algunas claves para su entendimiento	177
1.2. El Análisis Económico del Derecho y el Derecho del Tra- bajo	180
1.3. Del tránsito al "Derecho al Empleo" y el "minimalismo laboral"	182
2. Alcance y contexto del modelo constitucional de la protección al trabajo en relación con el despido	184
2.1. De la libertad de trabajo y su protección	184
2.2. De la necesaria protección contra el despido como imperativo constitucional	187
2.3. La proyección del debido proceso como forma de protección contra el despido disciplinario	190
3. De la protección contra el despido y su posible contenido consti- tucional	192
4. Conclusiones	196
Bibliografía citada	198

Segunda Parte

EL DERECHO DE HUELGA

DIVERGENCIAS ENTRE EL TRATAMIENTO
CONSTITUCIONAL Y LEGAL DEL DERECHO
DE HUELGA EN EL SISTEMA JURÍDICO CHILENO

VERÓNICA MUNILLA ESPINOZA

1. Introducción	203
2. Nociones preliminares	204
3. Derecho a la libertad sindical y derecho de huelga en nuestra Constitución	207
4. La huelga en el Código del Trabajo, el modelo y su pecado de origen	210
5. Conclusiones. Obsesión y locura, la copa rota	218
Bibliografía citada	222

LA GARANTÍA DEL DERECHO DE HUELGA
EN LA CONSTITUCIÓN

IRENE ROJAS MIÑO

Introducción	225
1. El fundamento de la doctrina	227
2. La posición de la jurisprudencia	229
2.1. Supuesto de trabajador que no goza de fuero laboral	230
2.2. Supuesto de trabajador que goza de fuero laboral	232
3. La precariedad del derecho de huelga en el ordenamiento jurídico chileno	234

REFORMA CONSTITUCIONAL SOBRE NEGOCIACIÓN
COLECTIVA Y DERECHO DE HUELGA
DE LOS TRABAJADORES DEL SECTOR PÚBLICO

SERGIO MORALES CRUZ

1. Consideraciones previas	238
2. Contenido del proyecto de ley	240
2.1. Modificación en materia de negociación colectiva	240
2.2. Modificación en materia de huelga	240
3. Comentarios a la iniciativa	241
4. Conclusiones	243
Bibliografía citada	243

RECONOCIMIENTO Y PROTECCIÓN CONSTITUCIONAL
DE LA HUELGA EN ESPAÑA Y CHILE:
UN ANÁLISIS COMPARADO A LA LUZ DE LAS REFORMAS
INTRODUCIDAS POR LA LEY N° 20.940

PATRICIA FUENZALIDA MARTÍNEZ

1. Introducción	245
2. La huelga en las constituciones española y chilena	246
2.1. La huelga como derecho	246
2.2. El derecho a huelga en las Constituciones española y chilena	248
a) España	248
b) Chile	249
2.3. Desarrollo legislativo del derecho a huelga	252
a) Fuentes normativas	253
b) Titulares del derecho	254
c) Sujeto pasivo	259
d) Objeto	260
e) Desarrollo	262
f) La Huelga en el Sector Público	265
3. Conclusiones	266
Bibliografía citada	268

EL REEMPLAZO DE TRABAJADORES EN HUELGA:
ANÁLISIS DEL CAMBIO NORMATIVO DE LA LEY N° 20.940

DIEGO VILLAVICENCIO PINTO

1. Introducción	271
2. Concepción del derecho de huelga	272
3. Delimitación y contenido esencial del derecho fundamental a huelga	274
4. El reemplazo de trabajadores en huelga, la limitación que solicita reforma	279
5. Ley N° 20.940 y perspectivas de avance	282
5.1. El derecho de huelga en la Reforma Laboral	282
6. Conclusiones	285
Bibliografía citada	287

PODER DISCIPLINARIO DEL EMPLEADOR Y EJERCICIO
DEL DERECHO DE HUELGA

RAÚL FERNÁNDEZ TOLEDO - JUAN LUIS CASTRO JARA

1. Introducción	289
-----------------------	-----

2. Huelga legal y huelga ilegal en el ordenamiento jurídico chileno	293
3. Responsabilidad disciplinaria de los trabajadores por faltas laborales cometidas durante la huelga	299
4. Conclusiones	312
Bibliografía citada	313