

# EL TRABAJO EN EL PROYECTO CONSTITUCIONAL DE 2022

IRENE ROJAS MIÑO  
Coordinadora

monografías  
ALTA CALIDAD EN  
INVESTIGACIÓN  
JURÍDICA



**CENTRASS**  
CENTRO DE ESTUDIOS DE DERECHO  
DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL



30 años

# Índice

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Introducción: el reconocimiento de los derechos del trabajo en el proyecto constitucional de 2022.....</b>   | <b>11</b> |
| IRENE ROJAS MIÑO  |           |
| <b>Los límites y el contenido del trabajo decente en la constitución que no fue</b>   | <b>21</b> |
| LUIS LIZAMA PORTAL  |           |
| 1. Introducción.....  | 21        |
| 2. Los límites del “trabajo decente” .....  | 24        |
| 2.1. La prohibición de las formas extremas de explotación laboral .   | 24        |
| 2.2. La prohibición del trabajo humillante o degradante y de toda forma de precarización laboral .....  | 27        |
| 3. El contenido del “trabajo decente” .....   | 31        |
| 3.1. El derecho a las condiciones laborales equitativas y demás derechos.....   | 31        |
| 3.2. El derecho a la remuneración equitativa, justa y suficiente, y la igualdad retributiva.....  | 36        |
| 4. Conclusiones .....   | 38        |
| Bibliografía citada .....   | 40        |
| <b>La participación de los trabajadores en las decisiones de la empresa como derecho fundamental.....</b>   | <b>43</b> |
| RAÚL FERNÁNDEZ TOLEDO   |           |
| 1. Introducción.....  | 43        |
| 2. Distintos modelos constitucionales ante el derecho de participación de los trabajadores en las decisiones de la empresa.....   | 44        |
| 2.1. Reconocimiento constitucional de la participación de los trabajadores en las decisiones de la empresa como derecho fundamental.....  | 45        |
| 2.2. Reconocimiento de la participación de los trabajadores en las decisiones de la empresa en normas constitucionales programáticas, sin consagrarse como derecho fundamental .. | 48        |
| 2.3. Constituciones que no tienen norma alguna sobre la participación de los trabajadores en la gestión de la empresa. Reconocimiento a nivel legal.....                          | 50        |

|  |            |
|--|------------|
| 3. Contenido del derecho de participación de los trabajadores en las decisiones de la empresa consagrado en la propuesta de nueva Constitución de la Convención Constituyente .....      | 51         |
| 4. ¿Resulta acertado reconocer solamente a las organizaciones sindicales como únicas titulares del ejercicio del derecho de participación en las decisiones de la empresa?.....          | 55         |
| 5. ¿Qué podría regular la ley?.....  | 57         |
| 6. Posible afectación de la libertad de empresa y del derecho de propiedad del empresario debido al reconocimiento de los derechos de participación de los trabajadores. Discusión ..... | 58         |
| 7. Reflexiones finales .....   | 61         |
| Bibliografía citada .....  | 63         |
| Normas jurídicas citadas.....  | 64         |
| <br><b>Libertad sindical en la frustrada propuesta constitucional 2022.....</b>  | <b>67</b>  |
| RAFAEL PEREIRA LAGOS   |            |
| Bibliografía citada .....  | 89         |
| <br><b>La huelga en el Proyecto de nueva Constitución .....</b>  | <b>93</b>  |
| PAMELA MARTÍNEZ MARTÍNEZ   |            |
| 1. Introducción.....   | 93         |
| 2. La huelga como fenómeno social.....   | 94         |
| 3. Los orígenes de la regulación de la huelga en la Constitución de 1980 .   | 99         |
| 4. El reconocimiento de la huelga en el Proyecto de Nueva Constitución .   | 106        |
| 5. Reflexiones Finales .....   | 109        |
| 6. Bibliografía citada .....   | 110        |
| <br><b>La huelga como derecho fundamental en la propuesta de nueva constitución de 2022.....</b>   | <b>113</b> |
| FRANCISCO ALBERTO RUAY SÁEZ  |            |
| 1. Introducción.....   | 113        |
| 2. Las referencias a la huelga en la propuesta de Constitución.....  | 114        |
| 3. Extensión y delimitación explícita e implícita .....  | 116        |
| 3.1. Quién (es) .....  | 118        |
| 3.2. Para qué.....   | 120        |
| 3.3. Qué.....  | 122        |

|   |            |
|---|------------|
| Índice  | 9          |
| 4. Algunos comentarios sobre la propuesta de regulación.....  | 124        |
| 5. Balance de las ideas expuestas frente a futuras reformas.....  | 126        |
| 6. Conclusiones .....   | 131        |
| Bibliografía citada .....   | 132        |
| <br>  |            |
| <b>Las objeciones e impugnaciones mediáticas a la Huelga de la Convención Constitucional: crítica a la crítica.....</b>                       | <b>135</b> |
| ÁLVARO DOMÍNGUEZ MONTOYA  |            |
| 1. La propuesta constitucional de regulación a la Huelga y su objeción mediática.....   | 135        |
| 2. Una respuesta a la objeción mediática: crítica a la crítica .....  | 137        |
| 2.1. La Huelga y su afección a la Negociación Colectiva Reglada: una lectura a contracorriente del consenso comparado y jurisprudencial ..... | 137        |
| 2.2. La Huelga y su finalidad política: la definición de los intereses a defender por la Huelga y la OIT .....                                | 141        |
| 3. Sobre la conflictividad y las modalidades de huelga.....   | 144        |
| 4. La Huelga sin límites.....   | 146        |
| 5. Conclusiones .....   | 147        |
| Bibliografía citada .....   | 148        |
| <br>  |            |
| <b>Derecho de huelga y función pública: Reflexiones a propósito de la propuesta constitucional.....</b>                                       | <b>151</b> |
| KARLA VARAS MARCHANT  |            |
| 1. Introducción.....  | 151        |
| 2. La función pública como criterio de exclusión del derecho de huelga ...  | 152        |
| 3. El derecho de huelga de los funcionarios públicos en Chile .....   | 161        |
| 4. El giro de la propuesta constitucional: el reconocimiento del derecho de huelga a los trabajadores públicos .....                          | 164        |
| 5. Conclusiones .....   | 170        |
| Bibliografía citada .....   | 172        |
| <br>  |            |
| <b>El reconocimiento del trabajo doméstico. La necesidad de avanzar hacia un nuevo trato.....</b>   | <b>175</b> |
| PAULINA ALVARADO BARRIENTOS   |            |
| Introducción.....   | 175        |

|   |     |
|---|-----|
| 1. La equivalencia entre ser “ama de casa” y la relegación al espacio privado | 176 |
| 2. Trabajo asalariado y trabajo doméstico .....                               | 181 |
| 2.1. Trabajo doméstico remunerado.....  | 182 |
| 2.2. Trabajo doméstico en doble jornada .....                                 | 184 |
| 2.3. Trabajo doméstico no remunerado.....                                     | 186 |
| 2.4. El valor de la corresponsabilidad .....                                  | 187 |
| Conclusiones .....  | 188 |
| Bibliografía citada .....   | 189 |

|   |            |
|---|------------|
| <b>Los derechos de no discriminación y de conciliación laboral en el proyecto constitucional de 2022: dos aliados en pos de la igualdad sustantiva.....</b> | <b>193</b> |
|---|------------|

LUCÍA PLANET SEPÚLVEDA

|   |     |
|---|-----|
| 1. Antecedentes preliminares. El efecto negativo colateral de la norma laboral..        | 193 |
| 2. Propuesta constituyente de 2022 sobre el derecho a la no discriminación laboral..... | 199 |
| 2.1. El salto cualitativo de reconocer la igualdad sustantiva.....                      | 200 |
| 2.2. Expansión del ámbito de protección del derecho de no discriminación .....          | 204 |
| 3. Derecho de conciliación laboral en el proyecto constitucional de 2022                | 206 |
| 4. Conclusiones .....   | 215 |
| Bibliografía Citada .....   | 216 |